**ISTITUTO COMPRENSIVO**

**DI SCUOLA D’INFANZIA, PRIMARIA E SECONDARIA DI I° GRADO “E. COMPARONI”**

Via Della Repubblica, 4 - 42011 Bagnolo in Piano (RE) Tel. (0522) 957194 - 957147 Fax 951435

e-mail: [comprensivobagnolo@virgilio.it](mailto:comprensivobagnolo@virgilio.it)

Assunta in protocollo al n° \_\_\_\_\_\_\_\_\_

In data \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Tit. \_\_\_\_\_\_\_Cl. \_\_\_\_\_\_\_\_Fasc. \_\_\_\_\_

Al Dirigente Scolastico

dell’Istituto Comprensivo

“E. Comparoni”

42011 Bagnolo in Piano (RE)

Oggetto: **comunicazione assenza per visita medica (solo per il personale ATA).**

\_\_l\_\_ sottoscritt\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

In servizio in qualità di \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**COMUNICA**

che sarà assente per visita medica dal \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ per un totale di gg. \_\_\_\_\_\_\_\_

oppure

che sarà assente per visita medica il \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ dalle \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ alle \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

per un totale di ore \_\_\_\_\_\_\_

Allega:

⁭ Certificazione giustificativa\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Data, Firma

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

N.B. norma contrattuale sul retro

#### ****Articolo 33 - Assenze per l’espletamento di visite, terapie, prestazioni specialistiche o esami diagnostici****

**Permessi orari fino a un massimo di 18 ore annue per l’espletamento di visite specialistiche o terapie o esami diagnostici.**

L’articolo 33 del CCNL prevede la possibilità di fruire **fino a un massimo di 18 ore annue per visite, terapie, prestazioni specialistiche o esami diagnostici,** compresi anche i tempi di percorrenza da e per la sede del lavoro. Si tratta di ore di permesso assimilate alle assenze per malattia e calcolate, ai fini del periodo di comporto, come una giornata ogni 6 ore di permesso.  
Le ore di permesso **non sono cumulabili nella stessa giornata lavorativa con altre tipologie di permessi orari e non sono assoggettate alla decurtazione** della retribuzione, prevista per i primi 10 giorni di assenza per malattia.  
In caso di part-time si procede al riproporzionamento delle ore di permesso.  
I permessi orari possono essere fruiti anche cumulativamente, per la durata dell’intera giornata lavorativa. In questo caso le ore utilizzate vengono computate in riferimento all’orario di lavoro che il dipendente avrebbe dovuto osservare in quella giornata.  
**In caso di fruizione per l’intera giornata viene, invece, operata la decurtazione** della retribuzione prevista per i primi 10 giorni di assenza per malattia.  
L’assenza per i permessi è giustificata mediate attestazione di presenza, contenente anche il riferimento all’orario, rilasciata dal medico o dal personale amministrativo della struttura che ha erogato la prestazione.

**Visite specialistiche concomitanti a situazione di incapacità lavorativa temporanea (malattia).**

Nel caso di **visite specialistiche concomitanti a situazione di incapacità lavorativa temporanea** (malattia), **o determinata dalle caratteristiche di esecuzione e d’impegno delle stesse**, l’assenza dal servizio è imputata a malattia e sottoposta alla disciplina legale e contrattuale prevista per la malattia (decurtazione, controllo fiscale, certificato telematico del medico curante, attestazione della presenza con l’orario nella struttura che ha erogato la prestazione per giustificare l’assenza dal domicilio).